

Tisztségviselőink



Nagy Dániel +36308652017
Paskó Pál +36309892272
Nagy János +36309932897
Kohonitz László +36308652056

moszsopron2010@gmail.com



Scan for more information

Csatlakozz hozzánk most!

egyszerűbbé tettük a belépést

**Mindössze annyit kell
tenned, hogy jelzed
belépési, vagy átlépési
szándékodat**

**bármely tisztségviselőnél
A többit mi intézzük!**



www.mosz.co.hu



Mozdonyvezetők Szakszervezete

GYSEV Tagcsoport

Mi együtt vagyunk erősek!



A változások korát éljük!

Vállalatunk kétségtelenül a GYSEV történetének eddigi legnagyobb lépése előtt áll. Egy olyan lépés előtt, ami minden GYSEV munkavállalót érinteni fog valamilyen formában. A tervezett vonalátvétel munkaszervezési, szociális és gazdasági kérdéseket egyaránt hozni fog magával, melyek alakításában az érdekképviseléseknek

meghatározó szerepet kell kapniuk és vállalniuk. Amikor erre sor kerül, szeretnénk, hogy a GYSEV teljes utazó személyzetének érdekeit a MOSZ, mint szakmai szervezet képviselhesse! A vasúthálózat hosszával a munkavállalói létszám is nagy mértékben növekszik majd, ami veszélybe sodorja a KSZ kötési képességünket. Ne hagyjuk, hogy nélkülünk döntsenek minket is érintő kérdésekben!

Tisztelj meg bizalmaddal és csatlakozz a MOSZ-hoz!

A szakszervezeti tagdíj 1% (4000-6000Ft), amiért cserébe az érdekképviselet mellett biztosítjuk tagjaink számára:

- Felelősségbiztosítást a rész-kártérítés fedezésére
- Élet- és balesetbiztosítást
- Munkaügyi jogtanácsadást
- Ügyvédi képviseletet munkaügyi perben
- Születési és temetési támogatást
- Részvételi jogosultságot a MOSZ rendezvényeire
- 50% kedvezmény az általunk szervezett kirándulásokra



Miért legyenek szakszervezeti tag?

Tagjaink közül is többen feltették már ezt a kérdést, hiszen a Kollektív Szerződésben kialakított juttatások ugyanúgy vonatkoznak azokra is, akik nem tagok. A válasz egyszerű: a szakszervezet ereje és érdekérvényesítő képessége a tagság támogatásában rejlik. Minél nagyobb a szervezet mögötti taglétszám, annál nagyobb erőt tud mutatni, ezzel csökkentve a munkavállalók kiszolgáltatottságát a munkáltatóval, tulajdonossal szemben. Ez az erő leginkább akkor mutatkozik meg, mikor foglalkoztatási, vagy szabályozási problémákba ütközünk.

